

Contenido de la Capacitación					Cronograma Capacitación 2023		Indicador Cumplimiento	Cargo Participantes	Instructor	Nombre Instructor
Eje Temático	Fuente	Nombre de la capacitación	Objetivo de la capacitación	Temario	Fecha Programada 2023	Fecha de realización	% Cumplimiento Programa Capacitación	Cargo de colaboradores participantes	Competencia del entrenador (interno o externo)	Quien realizó la Capacitación Y/O Entrenamiento (Interno o Externo)
1. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Dimensión Gestión del Conocimiento	Gestión estadística	Afianzar el uso de información estadística para el fortalecimiento de la gestión.	La generación, procesamiento, reporte o difusión de información estadística Analítica de datos y Big Data	MARZO			Líderes de los procesos.	Profesional Experto	
		Política de Seguridad del Paciente	Uso de equipos biomédicos.	Socializar la importancia del correcto uso de equipos biomédicos de la institución.	Equipos biomédicos, manuales de uso, uso de nuevas tecnologías, mantenimientos, cuidados.	FEBRERO	27/03/2023		Personal asistencial	Ingeniero Biomédico
	Atención a personas víctimas de ataques con agentes químicos.		Realizar formación continua en la atención a personas víctimas de ataques con agentes químicos.	Protocolo atención en salud a víctimas de ataques con agentes químicos.	MARZO			Transporte asistencial, atención pre hospitalaria y urgencias	Profesional Experto	
	Política de Gestión Documental	Capacitación Organización y Conservación de Documental	Socializar y fortalecer la gestión documental en la institución.	Tablas de retención documental y proceso de transferencias documentales.	FEBRERO			Todo el personal	Profesional Experto	
2. Creación del Valor Público	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Código de integridad	Socializar el código de integridad institucional y su importancia para el logro de los objetivos institucionales.	* Valores * Principios de acción * Actividad * Evaluación	FEBRERO	28/02/2023		Todo el personal	Profesional Experto	
		Modelo Integral de Servicio al Ciudadano - MISC	General competencias para la implementación y fortalecimiento del MISC.	* MISC * Proceso implementación MISC	MARZO	30/03/2023		Líderes de los procesos.	Profesional Experto	
	Matriz de identificación de peligros y establecimientos de controles.	Entrenamiento continuado brigada de emergencias - Sesión 1	Formación continua a brigada de emergencias.	* Funciones y responsabilidades * Normatividad aplicable * Inspecciones botiquines y elementos emergencias * Evacuación	MARZO			Brigadistas	Profesional Experto	
		Riesgo biológico	Sensibilizar al personal en que es riesgo biológico y controles existentes.	* Definición de riesgo biológico y controles establecidos. * Manual de bioseguridad * Medidas bioseguridad COVID-19	FEBRERO	27/02/2023		Todo el personal	Especialista en SST	

Contenido de la Capacitación					Cronograma Capacitación 2023		Indicador Cumplimiento	Cargo Participantes	Instructor	Nombre Instructor
Eje Temático	Fuente	Nombre de la capacitación	Objetivo de la capacitación	Temario	Fecha Programada 2023	Fecha de realización	% Cumplimiento Programa Capacitación	Cargo de colaboradores participantes	Competencia del entrenador (interno o externo)	Quien realizó la Capacitación Y/O Entrenamiento (Interno o Externo)
		Identificación de riesgos, normas de seguridad y autocuidado (incluido uso y mtto de EPP y uso herramientas manuales de forma segura)	Despertar compromiso en el personal en el cumplimiento de normas de seguridad y detección de riesgos.	Normas de seguridad establecidas	MARZO	23/03/2023		Todo el personal	Especialista en SST	

	RESPONSABLE ELABORACION	RESPONSABLE APROBACION
NOMBRE	PEDRO CASTAÑO TRESPALACIOS	COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO
CARGO	JEFE DE TALENTO HUMANO	COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO
FECHA	30/01/2023	30/01/2023

ANALISIS DE TENDENCIAS PROGRAMA DE CAPACITACIÓN ENERO - JUNIO DE _____
La tendencia mostrada por el programa de capacitación en el periodo Enero - Junio de _____ es:
Indicador de cumplimiento:
Indicador de cobertura:
Indicador de impacto capacitación (eficacia):

ANALISIS DE TENDENCIAS PROGRAMA DE CAPACITACIÓN JULIO - DICIEMBRE DE _____
La tendencia mostrada por el programa de capacitación en el periodo Julio - Septiembre de _____
Indicador de cumplimiento:
Indicador de cobertura:
Indicador de impacto capacitación (eficacia):

PLAN DE ACCION		
Actividad	Responsable	Fecha

PLAN DE ACCION		
Actividad	Responsable	Fecha

PERIODO AÑO _____ PROGRAMA DE CAPACITACION	Plan de Acción	Responsable	Fecha
